

Gérer la question du bénévolat

Objectifs :

Dans une association, les bénévoles ont souvent un rôle très important. Pour autant, l'intégration de ces acteurs n'est pas toujours évidente. En effet, leur satisfaction est primordiale pour pérenniser leur engagement, mais il est également nécessaire que leur activité soit cohérente avec le travail des salariés et les objectifs de l'organisation.

Programme :

- Les spécificités du rôle de bénévole
- Comment « recruter » des bénévoles ?
- La définition du champ des compétences (quels besoins ? La valorisation des parcours individuels, l'organisation du premier entretien...)
- La répartition adéquate des rôles (la « convention » bénévole, les conséquences sur l'organisation interne, des rencontres formalisées en groupe et individuelles)
- L'importance de la formation (interne et externe, pour les salariés et pour les bénévoles, l'utilisation d'outils communs...)
- La fidélisation (l'analyse des motivations, des besoins, les réponses possibles)

Résultats attendus :

- ❖ Accentuer l'efficacité de la structure grâce à une meilleure intégration des bénévoles
- ❖ Améliorer les collaborations entre salariés et bénévoles
- ❖ Mise en place d'outils favorisant la synergie entre les acteurs

Durée :

2 jours